
Loonbudget 2027

Checklist indexering en centenindex voor werkgevers

Prognose PC 200 van 3,41% voor 1 januari 2027, met het rekenvoorbeeld per loonschijf en de vertaling naar werkgeverskost. Stand 2026-06-29, bron SD Worx.

Zo werkt de indexering van januari 2027

Bedienden in PC 200 krijgen op 1 januari 2027 een automatische loonindexering. De prognose staat op 3,41% (SD Worx, stand 2026-06-29); het definitieve percentage volgt uit de afgevlakte gezondheidsindex van november en december en wordt eind december bekendgemaakt.

Nieuw is de centenindex: voor vaste voltijdse basislonen boven € 4.000 levert de eerste 2 procentpunt van de indexering maximaal € 80 op. Alleen het deel boven die 2 procent wordt op het volledige loon berekend. Premies, maaltijdcheques en voordelen tellen niet mee voor de drempel.

REKENVOORBEELD PER LOONSCHIJF

Basisloon	Zonder centenindex	Met centenindex	Werkgeverskost/jaar
€ 3.200	+ € 109,12	+ € 109,12	+ € 1.994
€ 3.800	+ € 129,58	+ € 129,58	+ € 2.367
€ 4.500	+ € 153,45	+ € 143,45	+ € 2.621
€ 5.200	+ € 177,32	+ € 153,32	+ € 2.801
€ 6.000	+ € 204,60	+ € 164,60	+ € 3.007

Werkgeverskost = brutoverhoging x 13,92 maandlonen (vakantiegeld en eindejaarspremie inbegrepen) x 1,25 patronale RSZ x 1,05 overige kosten. Indicatie vóór doelgroepverminderingen; sectorpremies en voordelen komen erbovenop.

Checklist voor je budgetronde

- ☐ **1. Basisloon per medewerker, niet de loonmassa**

Splits je personeelslijst op basisloon: tot en boven de drempel van € 4.000. Reken deeltijders om naar het voltijdse equivalent, want de drempel geldt op het voltijdse basisloon.
- ☐ **2. Eén budgetlijn per loonschijf**

Zet de indexering per schijf in je budget, met het percentage als variabele. In januari vervang je alleen het percentage door het definitieve cijfer.
- ☐ **3. Volledige prognose als bovengrens**

Reken met de volledige 3,41% en boek de besparing van de centenindex als meevaller. De helft van die besparing gaat via de bijzondere loonmatigingsbijdrage alsnog naar de RSZ.
- ☐ **4. Doorwerking meenemen**

Vakantiegeld, eindejaarspremie, patronale RSZ en procentuele verzekeringen stijgen mee. Gebruik de factor $13,92 \times 1,25 \times 1,05$, niet het maandbedrag alleen.
- ☐ **5. Ploegenpremies apart bekijken**

Procentuele premies volgen het geïndexeerde basisloon automatisch; vaste bedragen in de sector-cao hebben een eigen indexeringsmoment en -percentage.
- ☐ **6. Andere paritaire comités, andere data**

PC 200 indexeert in januari; de metaal (PC 111) en de chemie (PC 116) volgen hun eigen kalender. Arbeiders en bedienden in hetzelfde bedrijf kunnen dus op andere momenten indexeren.
- ☐ **7. Ruimte bovenop de index**

Indexering is inflatiecorrectie, geen loonsverhoging. Voorzie een aparte lijn voor echte verhogingen binnen de loonnorm; technische profielen vergelijken hun pakket met de markt en vertrekken anders in februari.
- ☐ **8. Pakket in plaats van alleen bruto**

Maaltijdcheques aan het maximum, een mobiliteitsbudget of een groepsverzekering worden niet geïndexeerd en wegen per euro werkgeverskost zwaarder dan brutoloon.
- ☐ **9. Marktconformiteit per beroep checken**

Vergelijk elke functie met de marktvork voor je het budget vastlegt. De salarisbenchmark op altusconnect.be/nl/companies toont de vork per technisch beroep met de werkgeverskost erbij.
- ☐ **10. Definitief cijfer in januari verwerken**

Het exacte percentage volgt eind december. Werk dan je budgetlijnen bij en controleer de eerste loonbrieven van januari op de juiste toepassing van de centenindex.

Twijfel je wat een profiel in 2027 moet kosten?

Salarisbenchmark en loonkost-calculator, gratis en zonder formulier.

altusconnect.be/nl/companies